



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA**

Jakarta, 10 Februari 2022

Kepada

- Yth. 1. Sekretaris BKD
2. Para Kepala Bidang/UPT BKD
3. Para Kepala Suku Badan
Kepegawaian Kota Administrasi
4. Para Kepala Subbidang/Subbagian
5. Para Subkoordinator

di

Jakarta

SURAT EDARAN

NOMOR 8 / SE / 2022

TENTANG

**RENCANA AKSI KEGIATAN STRATEGIS DAERAH (KSD)
BKD PROVINSI DKI JAKARTA TAHUN 2022**

Sebagai tindak lanjut Peraturan Gubernur Nomor 68 Tahun 2018 tentang Percepatan Pelaksanaan Kegiatan Strategis Daerah serta Keputusan Gubernur Nomor 1263 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Keputusan Gubernur Nomor 1042 Tahun 2018 tentang Daftar Kegiatan Strategis Daerah, dengan ini disampaikan dokumen Rencana Aksi KSD BKD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2022 dalam bentuk Format 8 Kolom (F8K) yang telah disepakati dan diinput melalui sistem Monev KSD.

Selanjutnya bagi para Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas dan Subkoordinator yang ditetapkan menjadi pengampu/penanggung jawab, agar dapat melaporkan secara berkala (triwulanan) hasil pelaksanaan Rencana Aksi dimaksud sesuai dengan kriteria keberhasilan, ukuran keberhasilan dan target capaian yang tertuang dalam dokumen F8K sebagaimana terlampir melalui Sekretaris BKD up. Analis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran BKD.

Edaran ini untuk menjadi perhatian dan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab. Atas perhatian dan kerjasama Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi DKI Jakarta,

Maria Qibtya
NIP. 196507191985032002



DAFTAR KEGIATAN STRATEGIS DAERAH (KSD) & RENCANA AKSI KEGIATAN STRATEGIS DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI DKI JAKARTA TAHUN 2022

NO	No. KSD	Kegiatan Strategis Daerah	Rencana Aksi	Kriteria Keberhasilan	Ukuran Keberhasilan	Periode	Target	Penanggung Jawab	
1	2	3	4	5	6	7	8	Administrator	Pengawas/Sub Koordinator
ASISTEN PEMERINTAHAN									
1	KSD 39	Mewujudkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dengan Predikat AA	Penyusunan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4, Fungsional dan Pelaksana Tahun 2022)	Tersusunnya Dokumen Kinerja Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4, Fungsional dan Pelaksana Tahun 2022)	Tersusunnya Rancangan Dokumen Perjanjian Kinerja dan SKP Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4, Fungsional dan Pelaksana Tahun 2022)	B03	1. Dokumen Rancangan Final Perjanjian Kinerja (eselon 2) 2. Rancangan Perjanjian Kinerja Eselon 3 dan 4 (dituangkan dalam bentuk cascading kinerja) 3. Laporan pegawai yang telah menginput SKP Tahun 2022	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT. Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT. Sekr. DP Korpri
			Penetapan Dokumen Kinerja Sekda, Asisten Sekda, Deputi, Asisten Deputi dan Kepala Perangkat Daerah	Ditetapkannya Dokumen Kinerja Sekda, Asisten Sekda, Deputi, Asisten Deputi dan Kepala Perangkat Daerah	Ditetapkannya Dokumen Perjanjian Kinerja Sekda, Asisten Sekda, Deputi, Asisten Deputi dan Kepala Perangkat Daerah	B03	Dokumen Perjanjian Kinerja Sekda, Asisten Sekda, Deputi, Asisten Deputi dan Kepala Perangkat Daerah (target selesai bulan Januari)	Kepala Bidang Pengendalian	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Kinerja Pegawai
			Penyusunan Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2023-2026	Terlaksanainya penyusunan Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2023-2026	Tersusunnya Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2023-2026	B03	Rancangan Renstra Tahun 2023-2026	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT. Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT. Sekr. DP Korpri
			Penyusunan Rancangan Cascading Kinerja Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4, Fungsional dan Pelaksana Tahun 2023)	Tersusunnya Rancangan Cascading Kinerja Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4, Fungsional dan Pelaksana Tahun 2023)	Tersusunnya Rancangan Cascading Kinerja Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4, Fungsional dan Pelaksana Tahun 2023)	B09	1. Matriks Rancangan Cascading Kinerja Perangkat Daerah (Eselon 2, 3 dan 4) 2. Rekap Matriks Peran dan Hasil Perangkat Daerah (Eselon 2, 3, 4 dan Jabatan Fungsional dan Pelaksana) Tahun 2023 selesai Bulan Agustus	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT. Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT. Sekr. DP Korpri
			Penyusunan Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW IV Tahun 2021	Tersusunnya Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW IV Tahun 2021	1. Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW IV Tahun 2021 (selesai di akhir Januari 2022) 2. Evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW IV Tahun 2021 (selesai di akhir Januari 2022)	B03	1. Dokumen hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah TW IV Tahun 2021 2. Dokumen evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW IV Tahun 2021	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT. Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT. Sekr. DP Korpri
			Penyusunan Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW I Tahun 2022	Tersusunnya Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW I Tahun 2022	1. Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW I Tahun 2022 (selesai di April 2022) 2. Evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW I Tahun 2022 (selesai di akhir April 2022)	B06	1. Dokumen evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW I Tahun 2022 2. Dokumen evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW I Tahun 2022	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT. Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT. Sekr. DP Korpri
			Penyusunan Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW II Tahun 2022	Tersusunnya Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW II Tahun 2022	1. Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW II Tahun 2022 (selesai di Juli 2022) 2. Evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW II Tahun 2022 (selesai di akhir Juli 2022)	B09	1. Dokumen evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW II Tahun 2022 2. Dokumen evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW II Tahun 2022	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT. Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT. Sekr. DP Korpri

NO	No. KSD	Kegiatan Strategis Daerah	Rencana Aksi	Kriteria Keberhasilan	Ukuran Keberhasilan	Periode	Target	Penanggung Jawab	
								Administrator	Pengawas/Sub Koordinator
1			Penyusunan Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW III 2022	Tersusunnya Dokumen Hasil Evaluasi Renja dan Dokumen Kinerja Perangkat Daerah TW III 2022	1. Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW III Tahun 2022 (selesai di Oktober 2022) 2. Evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW III Tahun 2022 (selesai di akhir Oktober 2022)	B12	1. Dokumen evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah TW III Tahun 2022 2. Dokumen evaluasi capaian Dokumen Kinerja Eselon 2, 3, 4 TW III Tahun 2022	Sekretaris, para Kepala Suku Badan Kepegawaian Kota Administrasi dan Kepala UPT, Sekr. DP Korpri	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran, para Kepala Subbagian Tata Usaha Suku Badan Kepegawaian Kota Adm. & UPT, Sekr. DP Korpri
			Penyusunan Dokumen LKIP Perangkat Daerah Tahun 2021	Tersusunnya laporan kinerja Pemerintah Daerah yang berkualitas dan tepat waktu	1. Tersusunnya LKIP Perangkat Daerah Tahun 2021 2. Terinputnya LKIP Perangkat Daerah Tahun 2021 pada website esr.menpan.go.id (akhir Januari 2022)	B03	1. Dokumen LKIP Perangkat Daerah Tahun 2021 2. Screenshot LKIP telah terupload pada website esr.menpan.go.id (akhir Januari 2022)	Sekretaris	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan dan Anggaran
2	KSD 60	Peningkatan Layanan Pengaduan Masyarakat melalui Aplikasi Citizen Relation Management	Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM	Terlaksananya Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM sebagai bahan masukan bagi pimpinan	Tersusunnya Laporan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM	B03	Tersampainya Laporan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM pada TW I kepada Gubernur	Kepala Bidang Kesejahteraan dan Pensiun	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Kesejahteraan Pegawai
						B06	Tersampainya Laporan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM pada TW II kepada Gubernur		
						B09	Tersampainya Laporan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM pada TW III kepada Gubernur		
						R12	Tersampainya Laporan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Eselon II, III dan IV Terkait Penyelesaian Aduan Masyarakat melalui Aplikasi CRM pada TW IV kepada Gubernur		
3	KSD 61	Peningkatan Kualitas Kinerja Pemerintahan	Penyusunan Standar Kompetensi Teknis Jabatan Administrator	Tersusunnya standar kompetensi teknis jabatan administrator	Terlaksananya reviu kamus kompetensi teknis jabatan administrator hasil reviu sesuai dengan OTK baru dan penyetaraan jabatan struktural	B09	100% kamus kompetensi teknis jabatan administrator yang telah direvisi sesuai dengan OTK baru dan penyetaraan jabatan struktural	Kepala UPT PPKP	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT PPKP
						B09	Surat usulan penetapan standar kompetensi teknis jabatan administrator kepada Kementerian PAN dan RB		
						B12	Rancangan Keputusan Gubernur tentang standar kompetensi teknis jabatan administrator		
			Penyusunan Kamus Kompetensi Teknis Jabatan Pengawas	Tersusunnya kamus kompetensi teknis jabatan pengawas	Tersusunnya kamus kompetensi teknis jabatan pengawas	B06	25 % kamus kompetensi teknis jabatan pengawas yang disusun	Kepala UPT PPKP	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT PPKP
						B09	50 % kamus kompetensi teknis jabatan pengawas yang disusun		
						B12	100 % kamus kompetensi teknis jabatan pengawas yang disusun		
			Penyusunan Standar Kompetensi Teknis Jabatan Pengawas	Tersusunnya standar kompetensi teknis jabatan pengawas	Tersusunnya Rancangan Standar Kompetensi Teknis Jabatan Pengawas	B12	Rancangan Standar Kompetensi Teknis Jabatan Pengawas	Kepala UPT PPKP	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT PPKP
			Kebijakan Pola Pengembangan Karir PNS	Tersusunnya Keputusan Gubernur mengenai Pola Karir PNS	Pola karier dan peta jabatan	B09	Kepgub Kebijakan Pola Pengembangan Karier yang memuat antara lain: 1. Bentuk Pola Pengembangan Karier PNS 2. Peta Jalur Karier PNS	Kepala Bidang Pengembangan	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Pengembangan Karir
			Penetapan Kebijakan Manajemen Talenta	Terlaksananya penetapan Kebijakan Manajemen Talenta	Ditetapkannya Pergub Manajemen Talenta	B06	Pergub Manajemen Talenta		

NO	No. KSD	Kegiatan Strategis Daerah	Rencana Aksi	Kriteria Keberhasilan	Ukuran Keberhasilan	Periode	Target	Penanggung Jawab	
								Administrator	Pengawas/Sub Koordinator
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
			Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta	Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta	Terimplementasinya Kebijakan Manajemen Talenta	B09	Laporan hasil implementasi Kebijakan Manajemen Talenta yang memuat antara lain : 1. Kondisi Eksisting Pemetaan PNS pada Talent Pool berdasarkan Kompetensi dan Kinerja 2. Updatling Data Manajemen Talenta 3. Rencana Tindak Lanjut Manajemen Talenta		
			Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan APIP pada Badan Kepegawaian Daerah atas LHP yang terbit periode 2019 s.d. 2022	Ditindaklanjuti rekomendasi Hasil LHP yang terbit periode tahun 2019 s.d. 2022	TLHP APIP selesai ditindaklanjuti atas LHP yang terbit periode tahun 2019 s.d. 2022. Target Capaian 90%	B06	Berita acara hasil verifikasi Inspektorat. Catatan: Untuk SKPD yang belum mempunyai temuan dan rekomendasi Hasil Pengawasan APIP, maka persentase capaian KSD dinilai 100%	Sekretaris Badan	Kepala Subbagian Keuangan
				Ditindaklanjuti rekomendasi Hasil Pengawasan APIP atas LHP yang terbit periode tahun 2019 s.d. 2022	TLHP APIP selesai ditindaklanjuti atas LHP yang terbit periode tahun 2019 s.d. 2022 Target Capaian 95%	B12	Berita acara hasil verifikasi Inspektorat Catatan: Untuk SKPD yang belum mempunyai temuan dan rekomendasi Hasil Pengawasan APIP, maka persentase capaian KSD dinilai 100%	Sekretaris Badan	Kepala Subbagian Keuangan
			Penyusunan TOR dan Roadmap pengembangan sistem Talent Pool	Tersedianya TOR dan Roadmap pengembangan sistem Talent Pool	Tersusunnya TOR dan Roadmap pengembangan sistem Talent Pool	B03	TOR dan Roadmap pengembangan sistem Talent Pool	Kepala Bidang Pengembangan	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Pengembangan Karir
			Pelaksanaan Uji Coba Sistem Talent Pool	Terlaksananya Uji Coba Sistem Talent Pool	Tersusunnya Laporan Hasil Pelaksanaan Uji Coba Sistem Talent Pool	B03	Laporan Hasil Pelaksanaan Uji Coba Sistem Talent Pool	Kepala Bidang Pengembangan	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Pengembangan Karir
			Pengembangan Sistem Talent Pool	Terlaksananya Pengembangan Sistem Talent Pool	Pelaksanaan Pengembangan Sistem Talent Pool	B09	Hasil Pengembangan Sistem Talent Pool Target Bulan Juli	Kepala UPT Pusdatin	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT Pusdatin
4	KSD 62	Perbaikan Pengelolaan Tenaga Non ASN	Penyusunan Perubahan Pergub Nomor 212 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP)	Tersusunnya rancangan Perubahan Pergub Nomor 212 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP)	Tersampainya Rancangan Perubahan Pergub Nomor 212 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) ke Kemendagri	B06	Rancangan Perubahan Pergub Pergub Nomor 212 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) telah disampaikan ke Kemendagri (Target selesai Bulan April)	Kepala Bidang Pengendalian	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Peraturan Kepegawaian
			Penyelesaian kajian peta kebutuhan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) Unskilled	Terselesaikannya kajian peta kebutuhan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) Unskilled	Tersampainya hasil kajian peta kebutuhan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) Unskilled ke Biro ORB	B03	Hasil kajian peta kebutuhan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) Unskilled ke Biro ORB (target selesai bulan Februari)	Kepala Bidang Perencanaan & Penderdayaan	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan Pegawai
			Kajian Standar Biaya Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) (Unskilled)	Terselesaikannya Kajian Standar Biaya Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) (Unskilled) untuk dikirim ke BPKD	Tersampainya Kajian Standar Biaya Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) (Unskilled) ke BPKD	B03	Hasil Kajian Standar Biaya Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP) (Unskilled) ke BPKD		Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan Pegawai
			Pengembangan sistem e-PJLP	Terlaksananya pengembangan sistem e-PJLP	Terinputnya substansi perubahan regulasi PJLP ke dalam sistem e-PJLP	D12	Laporan hasil penginputan substansi perubahan regulasi PJLP ke dalam sistem e-PJLP (target selesai bulan Oktober 2021)	Kepala UPT Pusdatin	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT Pusdatin
			Monitoring dan evaluasi Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP)	Terlaksananya Monitoring dan evaluasi Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP)	Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi PJLP	B12	Laporan monitoring dan evaluasi PJLP yang memuat antara lain: 1. Gambaran kondisi eksisting PJLP Tahun 2022 2. Tindak Lanjut evaluasi pengelolaan PJLP untuk tahun 2023	Kepala Bidang Perencanaan & Penderdayaan	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan Pegawai
5	KSD 63	Implementasi SPBE (Sistem Pemerintahan Berbasis elektronik) Tahun 2022	Evaluasi SPBE pada Badan Kepegawaian Daerah	Terlaksananya pengumpulan data isian form evaluasi SPBE Perangkat Daerah	Tersampainya data hasil kuisioner dan evaluasi SPBE Perangkat Daerah sesuai format KemenPAN RB kepada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik	B09	Surat penyampaian dan lampiran data hasil kuisioner dan evaluasi SPBE lingkup Perangkat Daerah sesuai format KemenPAN RB kepada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik	Kepala UPT Pusdatin	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT Pusdatin
6	KSD 64	Jakarta Public Policy Center (JPPC)	Pemutakhiran Database Pengembangan Kompetensi	Terlaksananya bimbingan teknis Pemutakhiran Database Pengembangan Kompetensi melalui SAPK	Terlaksananya bimbingan teknis Pemutakhiran Database Pengembangan Kompetensi melalui SAPK	B06	Laporan bimbingan teknis Pemutakhiran Database Pengembangan Kompetensi melalui SAPK	Kepala UPT Pusdatin	Kepala Subbagian Tata Usaha UPT Pusdatin

NO	No. KSD	Kegiatan Strategis Daerah	Rencana Aksi	Kriteria Keberhasilan	Ukuran Keberhasilan	Periode	Target	Penanggung Jawab	
								Administrator	Pengawas/Sub Koordinator
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
7	KSD 66	Penguatan Peran Walikota/Bupati dalam Penataan Kawasan	Pelaksanaan tindak lanjut atas hasil evaluasi pelaksanaan verifikasi terhadap aktivitas kerja para Kepala Unit Kerja pada Perangkat Daerah di wilayah Kota/Kabupaten Administrasi (kecuali Inspektur Pembantu Kota/Kabupaten) oleh Walikota/Bupati	Dilaksanakannya tindak lanjut atas hasil evaluasi pelaksanaan verifikasi terhadap aktivitas kerja para Kepala Unit Kerja pada Perangkat Daerah di wilayah Kota/Kabupaten Administrasi (kecuali Inspektur Pembantu Kota/Kabupaten) oleh Walikota/Bupati	Terselesainya pelaksanaan tindak lanjut atas hasil evaluasi pelaksanaan verifikasi terhadap aktivitas kerja para Kepala Unit Kerja pada Perangkat Daerah di wilayah Kota/Kabupaten Administrasi (kecuali Inspektur Pembantu Kota/Kabupaten) oleh Walikota/Bupati	B03	Dilaksanakannya review terhadap hasil evaluasi pelaksanaan verifikasi terhadap aktivitas kerja para Kepala Unit Kerja pada Perangkat Daerah di wilayah Kota/Kabupaten Administrasi (kecuali Inspektur Pembantu Kota/Kabupaten) oleh Walikota/Bupati pada Tahun 2021	Kepala Bidang Kesejahteraan dan Pensiun	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Kesejahteraan Pegawai
						B06	Dilaksanakannya evaluasi pelaksanaan verifikasi terhadap aktivitas kerja para Kepala Unit Kerja pada Perangkat Daerah di wilayah Kota/Kabupaten Administrasi (kecuali Inspektur Pembantu Kota/Kabupaten) oleh Walikota/Bupati pada Tahun 2022		
						B12	Dilaksanakannya evaluasi pelaksanaan verifikasi terhadap aktivitas kerja para Kepala Unit Kerja pada Perangkat Daerah di wilayah Kota/Kabupaten Administrasi (kecuali Inspektur Pembantu Kota/Kabupaten) oleh Walikota/Bupati pada Tahun 2022		
8	KSD 68	Pengembangan Budaya Organisasi di Lingkungan Pemprov DKI Jakarta	Penyusunan Keputusan Gubernur tentang tim Monitoring dan Evaluasi Implementasi Budaya Kerja	Tersusunnya Keputusan Gubernur tentang tim Monitoring dan Evaluasi Implementasi Budaya Kerja	Ditetapkannya Keputusan Gubernur tentang tim Monitoring dan Evaluasi Implementasi Budaya Kerja	B03	Keputusan Gubernur tentang tim Monitoring dan Evaluasi Implementasi Budaya Kerja	Kepala Bidang Pengendalian	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Kinerja Pegawai
			Penyusunan Keputusan Gubernur tentang Road Map Budaya Kerja	Tersusunnya Keputusan Gubernur tentang Road Map Budaya Kerja	Ditetapkannya Keputusan Gubernur tentang Road Map Budaya Kerja	B06	Keputusan Gubernur tentang Road Map Budaya Kerja (Target selesai Bulan April)		
			Evaluasi Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja	Terlaksananya Survey Hasil Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja	Tersusunnya Laporan Hasil Survey Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja	B03	Laporan Hasil Survey ke-1 Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja yang memuat antara lain: 1. Cakupan Responden 2. Tingkat Pemahaman Pegawai terhadap Nilai-nilai Budaya Kerja 3. Efektifitas Sosialisasi Pergub 54/2020		
				Terlaksananya Survey Hasil Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja	Tersusunnya Laporan Hasil Survey Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja	B09	Laporan Hasil Survey ke-2 Internalisasi dan Pengimplementasian Nilai-Nilai Budaya Kerja yang memuat antara lain: 1. Cakupan Responden 2. Tingkat Pemahaman Pegawai terhadap Nilai-nilai Budaya Kerja 3. Efektifitas Sosialisasi Pergub 54/2020 4. Efektifitas Peran Agen Perubahan di Perangkat Daerah		
			Penetapan agen perubahan budaya kerja	Tersusunnya Keputusan Gubernur tentang penetapan agen perubahan budaya kerja	Disampaikannya Rancangan Keputusan Gubernur tentang penetapan agen perubahan budaya kerja kepada Gubernur	B09	Rancangan Keputusan Gubernur tentang penetapan agen perubahan budaya kerja untuk 41 Perangkat Daerah dan 10 Biro Setda (Target selesai Bulan Agustus)		
			Pelaksanaan Program kerja agen perubahan	Terlaksananya Program kerja agen perubahan	Tersusunnya Laporan Hasil Pelaksanaan Program kerja agen perubahan	B06	Laporan Hasil Pelaksanaan Program Kerja Agen Perubahan Semester I kepada Sekda melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah, disertai dengan pemeringkatan		
						B12	Laporan Hasil Pelaksanaan Program Kerja Agen Perubahan Semester II kepada Sekda melalui Kepala Badan Kepegawaian Daerah, disertai dengan pemeringkatan		
			Pelaksanaan forum agen perubahan	Terciptanya knowledge sharing dalam sharing forum bagi agen perubahan	Terlaksananya sharing forum bagi agen perubahan	B12	Laporan pelaksanaan sharing forum agen perubahan yang memuat antara lain: 1. Progres implementasi nilai-nilai Budaya Kerja 2. Rancangan Program Kerja Agen Perubahan Tahun 2023		

NO	No. KSD	Kegiatan Strategis Daerah	Rencana Aksi	Kriteria Keberhasilan	Ukuran Keberhasilan	Periode	Target	Penanggung Jawab	
								Administrator	Pengawas/Sub Koordinator
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
ASISTEN KESEJAHTERAAN									
9	KSD 5	Pembentukan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Pendidikan	Penyediaan kebutuhan SDM di SMK yang menerapkan PPK-BLUD	Terpenuhinya kebutuhan SDM di SMK yang menerapkan PPK-BLUD	Tersedianya Bendahara dan pengurus barang di SMK yang menerapkan PPK-BLUD	B03	Tersedianya persyaratan dan kompetensi untuk SDM di SMK PPK BLUD (bendahara dan Pengurus Barang) dari SDM Eksternal yang kompeten	Kepala Bidang Perencanaan & Pendayagunaan	Analisis Kopogawaian Subkoordinator Urusan Perencanaan Pegawai dan Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Mutasi Pegawai
						B06	Tersedianya SDM di SMK PPK BLUD (bendahara dan Pengurus Barang) dari SDM Eksternal yang kompeten		
						B09	Laporan Pelaksanaan dari SDM PPK BLUD		
						B12	Rencana Pelaksanaan PPK BLUD di tahun selanjutnya		
10	KSD 12	Penyediaan Jaminan Kesehatan Masyarakat yang Berkualitas dan Integratif	Terlaksananya peregangannya setiap hari dan olahraga minimal 1 kali/minggu bagi seluruh pegawai	Terlaksananya peregangannya setiap hari dan olahraga minimal 1 kali/minggu bagi seluruh pegawai	100% OPD di tingkat Provinsi melaksanakan peregangannya setiap hari dan olahraga minimal 1 kali/minggu bagi seluruh pegawai	B03	1. Tersedianya kebijakan tertulis mengenai himbauan peregangannya setiap hari dan olahraga minimal 1 kali/minggu bagi pegawai (bulan Februari 2022)	Kepala Bidang Kesejahteraan dan Pensiun	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Kesejahteraan Pegawai
						B03	2. Tersosialisasikannya kebijakan tertulis mengenai himbauan peregangannya setiap hari dan olahraga minimal 1 kali/minggu bagi pegawai (bulan Februari 2022)		
						B03	3. Terlaporkannya kegiatan peregangannya dan olahraga melalui media sosial masing-masing OPD dengan menyertakan #AksiGermas #AksiGermasDKI serta mention akun IG @dinkesdki dan @bkddkijakarta minimal 1 kali/bulan (bulan Maret 2022)		
						B06	Terlaporkannya kegiatan peregangannya dan olahraga melalui media sosial masing-masing OPD dengan menyertakan #AksiGermas #AksiGermasDKI serta mention akun IG @dinkesdki dan @bkddkijakarta minimal 1 kali/bulan		
						B09	Terlaporkannya kegiatan peregangannya dan olahraga melalui media sosial masing-masing (IPD) dengan menyertakan #AksiGermas #AksiGermasDKI serta mention akun IG @dinkesdki dan @bkddkijakarta minimal 1 kali/bulan		
						B12	Terlaporkannya kegiatan peregangannya dan olahraga melalui media sosial masing-masing OPD dengan menyertakan #AksiGermas #AksiGermasDKI serta mention akun IG @dinkesdki dan @bkddkijakarta minimal 1 kali/bulan		
11	KSD 13	Perlindungan dan Pencegahan Kekerasan terhadap Perempuan dan Anak	Sosialisasi Pencegahan Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak Bagi Aparatur Sipil Negara	Tersosialisasikannya Pencegahan Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak Bagi Aparatur Sipil Negara	Jumlah Perangkat Daerah/Unit Kerja Perangkat Daerah yang melaksanakan sosialisasi sebanyak 51 Perangkat Daerah	B03	1. Tersusunnya jadwal pelaksanaan sosialisasi pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak oleh Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi DKI Jakarta terkait (DPPAPP berkoordinasi dengan BKD) 2. Terbitnya SE Kepala BKD terkait pelaksanaan sosialisasi pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak pada Perangkat Daerah jajaran Pemerintah Provinsi DKI Jakarta menyesuaikan dengan tema 2022 3. BKD bersama dengan DPPAPP melakukan sosialisasi kepada pengelola kepegawaian Perangkat Daerah jajaran Pemerintah Provinsi DKI Jakarta terkait pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak	Kepala Bidang Pengendalian	Analisis Kepegawaian Subkoordinator Urusan Peraturan Kepegawaian
						B06	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pelaksanaan sosialisasi pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak oleh Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi DKI Jakarta terkait		
						B09	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pelaksanaan sosialisasi pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak oleh Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi DKI Jakarta terkait		

NO	No. KSD	Kegiatan Strategis Daerah	Rencana Aksi	Kriteria Keberhasilan	Ukuran Keberhasilan	Periode	Target	Penanggung Jawab	
								Administrator	Pengawas/Sub Koordinator
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
						B12	1. Tersusunnya laporan tahunan penyelenggaraan sosialisasi pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak bagi ASN Pemerintah Provinsi DKI Jakarta 2. Survei internal ASN yang mengukur pemahaman ASN terhadap pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak (materi survey disiapkan oleh DPPAPP)		



Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Provinsi DKI Jakarta



Maya Qibtiya

NIP. 198507191985032002