



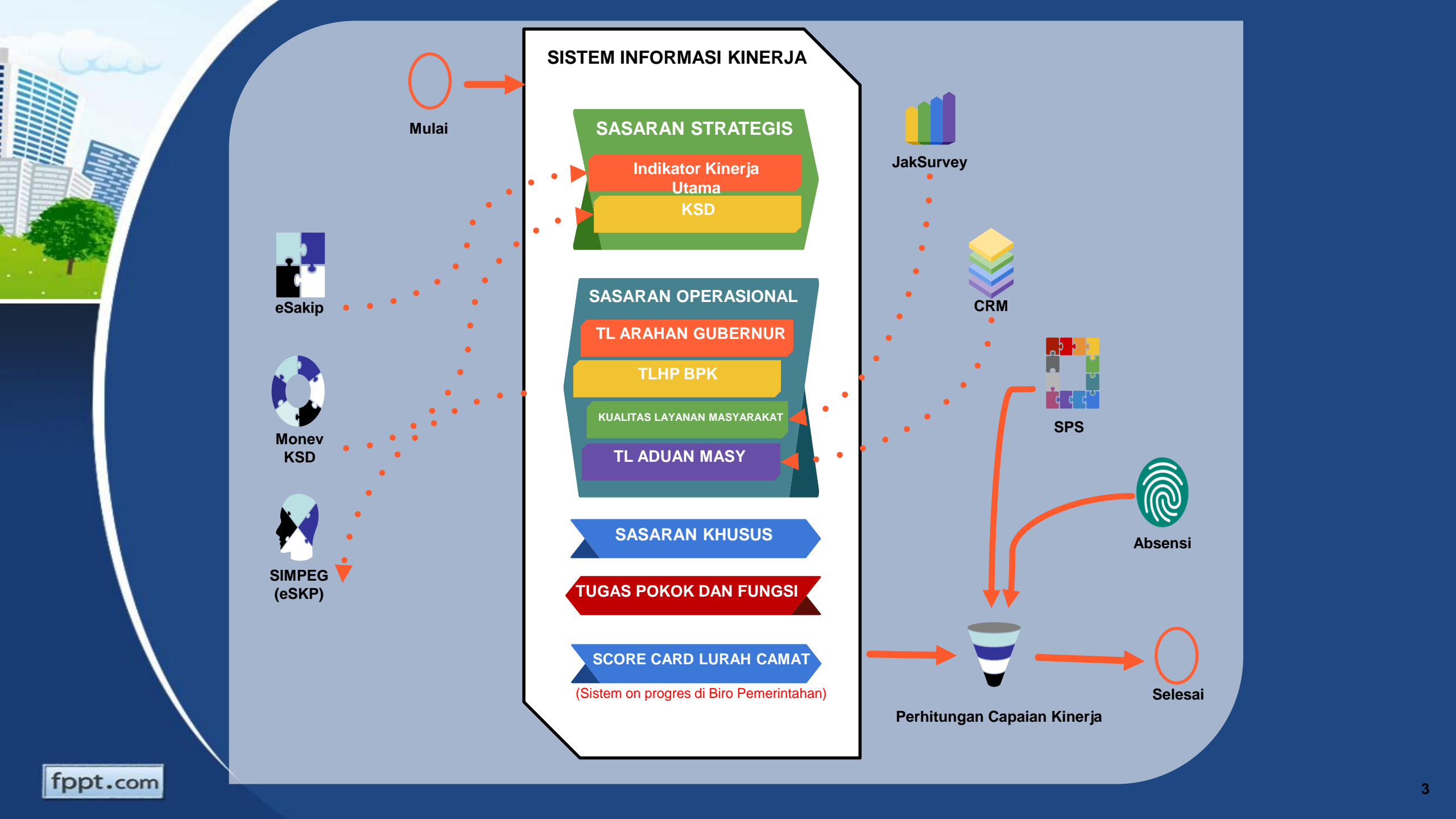
# SKP & RENCANA KINERJA

PEGAWAI PEMERINTAH PROVINSI DKI JAKARTA





# **SISTEM INFORMASI KINERJA**





# **PERFORMANCE BASED SALARY**

# INDIKATOR KINERJA JABATAN PIMPINAN TINGGI

## Dasar Hukum :

1. Peraturan Gubernur Nomor 18 Tahun 2020 tentang Penilaian Kinerja
2. Peraturan Gubernur Nomor 19 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai





**PEJABAT ADMINISTRATOR &  
PENGAWAS**

**Capaian SKP**

50%

**Capaian  
Aktivitas  
Kerja**

30%

**Capaian TL  
Pengaduan  
Masyarakat**

20%



**Capaian  
SKP**

60%

**Capaian  
Aktivitas Kerja**

40%

**PELAKSANA & FUNGSIONAL**



# **PERIODE PENGINPUTAN**



# SKP

## PENYUSUNAN

Setiap awal tahun,  
selambat-lambatnya 7 hari  
kerja pertama bulan Januari

## PENGUKURAN

Akhir tahun, selambat-  
lambatnya akhir Januari  
tahun berikutnya atau sesuai  
waktu mutasi jabatan/tempat  
tugas

## PENILAIAN

Akhir tahun, selambat-  
lambatnya akhir Januari  
tahun berikutnya

# RENKIN

## PENETAPAN TARGET

Setiap awal tahun atau awal  
jabatan/tempat tugas baru

## PENGINPUTAN REALISASI

Setiap akhir triwulan, paling  
lambat tanggal 5 bulan  
berikutnya

## VALIDASI

Setiap akhir triwulan, paling  
lambat tanggal 8 bulan  
berikutnya

# AKTIVITAS KERJA

## PENGINPUTAN

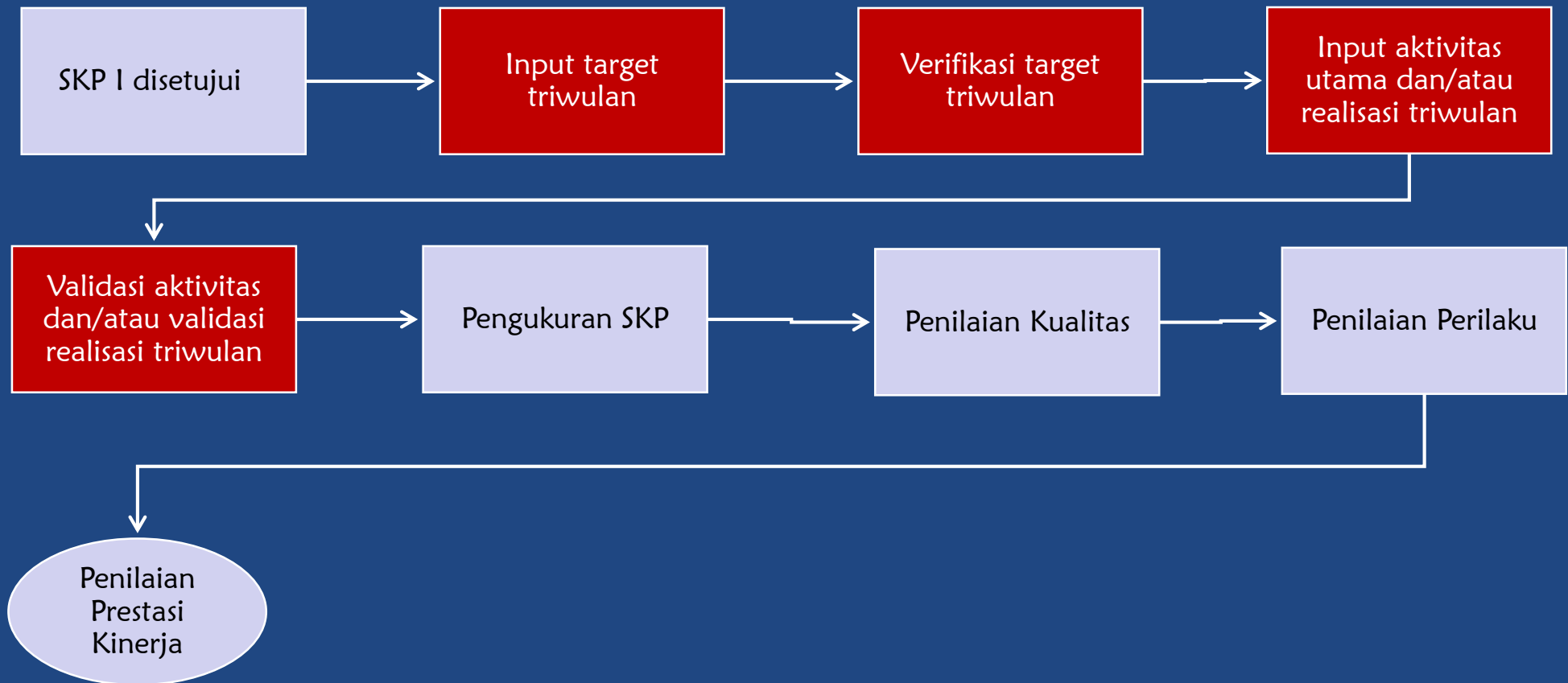
Setiap bulan, paling  
lambat tanggal 5 bulan  
berikutnya

## VALIDASI

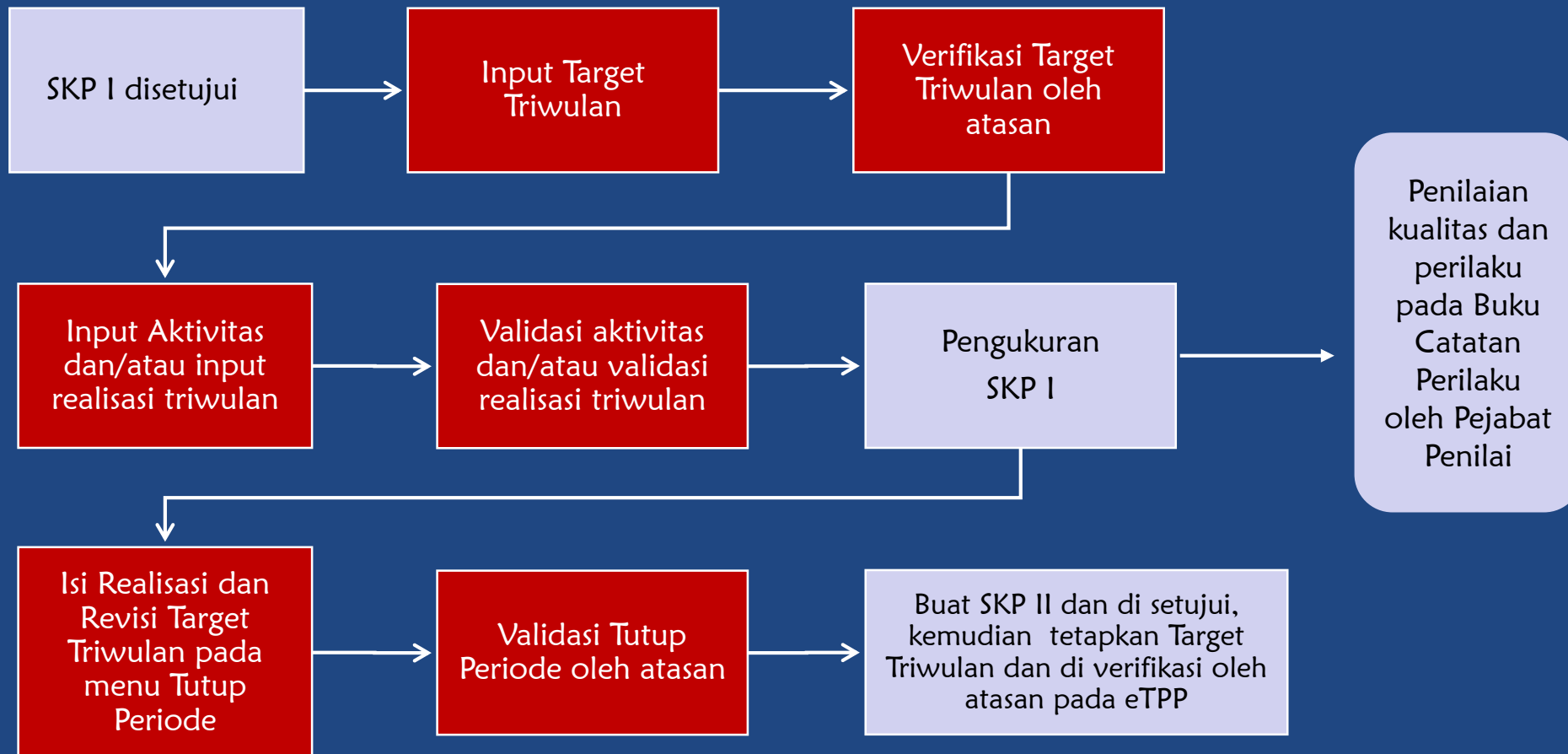
Setiap bulan, paling  
lambat tanggal 8 bulan  
berikutnya



# Alur Penginputan SKP dan Rencana Kinerja

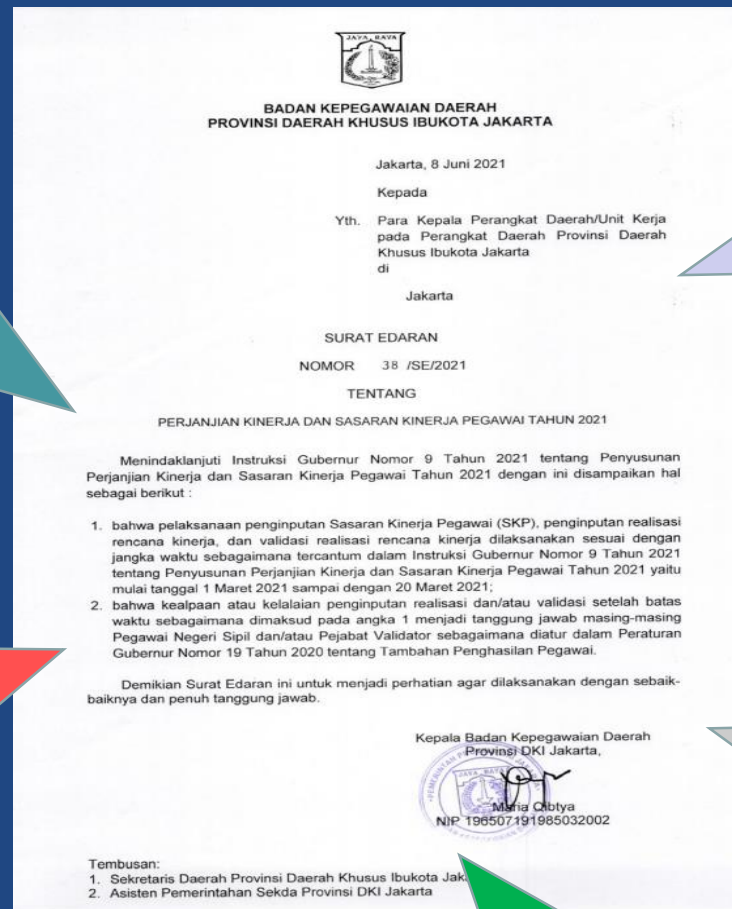


# Alur Penginputan SKP dan Rencana Kinerja Pegawai Mutasi



TPP diberikan berdasarkan capaian kinerja yang terdiri dari rencana kinerja dan aktivitas kerja

Capaian kinerja triwulan menjadi komponen perhitungan TPP yang **DITERIMA PEGAWAI PADA TRIWULAN BERIKUTNYA**



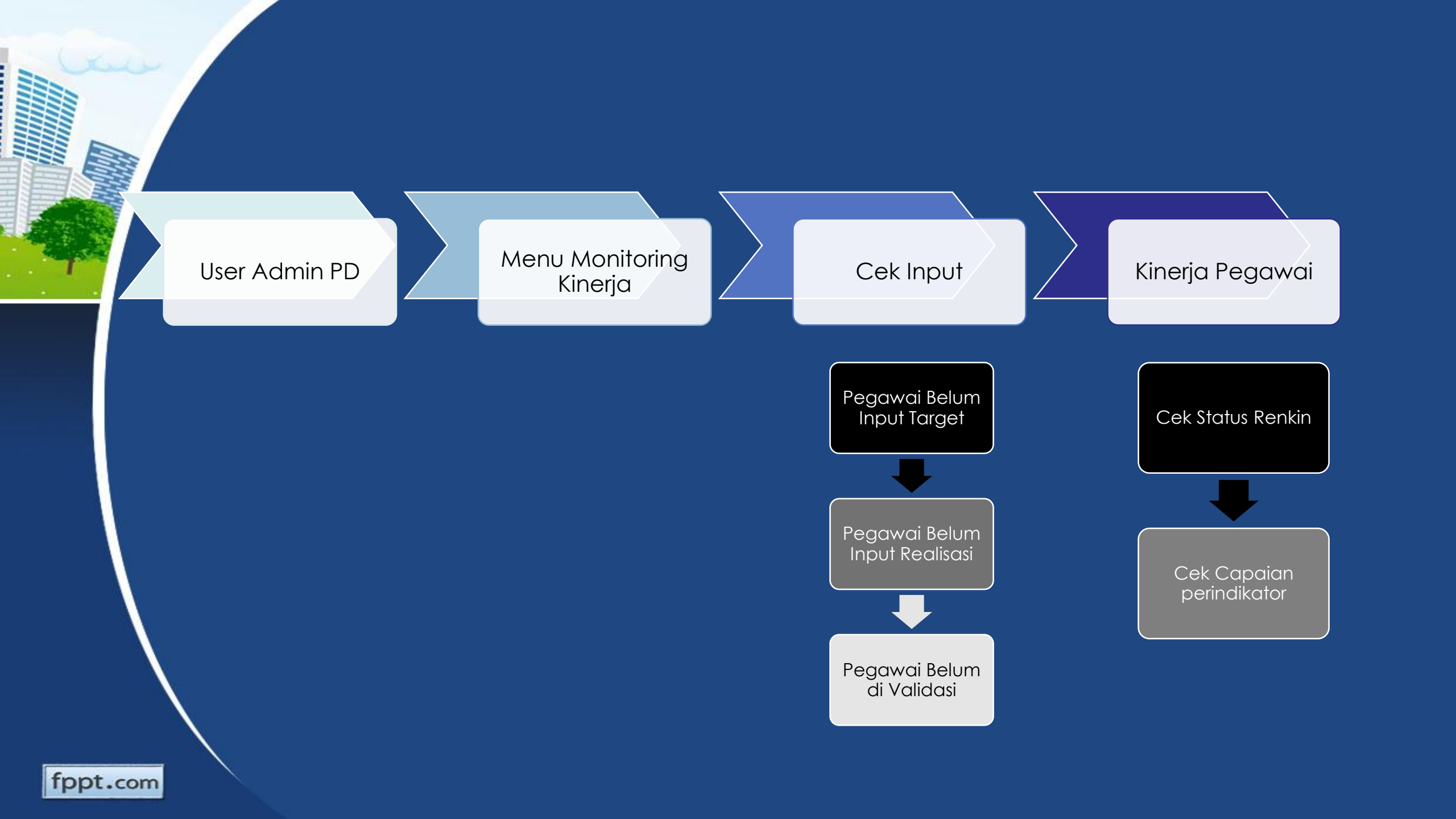
Atasan langsung yang tidak melakukan validasi terhadap rencana kinerja dan aktivitas kerja akan dikenai potongan sebesar 40%

Setiap pegawai **WAJIB** menginput realisasi dan mengecek capaian secara berkala

Setiap kelalaian dalam penginputan baik realisasi rencana kinerja, aktivitas kerja dan validasi akan berakibat capaian kinerja rendah



# **MONITORING KINERJA**



User Admin PD

Menu Monitoring  
Kinerja

Cek Input

Kinerja Pegawai

Pegawai Belum  
Input Target

Pegawai Belum  
Input Realisasi

Pegawai Belum  
di Validasi

Cek Status Renkin

Cek Capaian  
perindikator

Admin SKPD > / Cek Input

Cek Input

Pilih Tahun

2021

Pilih Trivulan

2

Jenis Laporan

Pegawai Belum Input Realisasi

Cetak Laporan

Monitoring Kinerja

Kinerja Pegawai

Cek Input

Admin SKPD

Cek Input

Pilih Tahun

2021

Pilih Trivulan

2

Jenis Laporan

Pegawai Belum Input Realisasi

Cetak Laporan

Admin SKPD > / Kinerja Pegawai

Kinerja Pegawai

Pilih Tahun

2021

Cari NRK

981817

Cari NRK

Renkin	Awal Periode	Akhir Periode	Keterangan	Jabatan	Unit Kerja	Status SKP	Aksi
	01-JAN-21	31-MAR-21		STAF TEKNIK TINGKAT TERAMPIL	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	SELESAI	Rencana Kinerja
	01-APR-21	31-DEC-21	SKP Mutasi Bulan April 2021	STAF TEKNIK TINGKAT TERAMPIL	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	SKP DITERIMA	Rencana Kinerja

Monitoring Kinerja

Kinerja Pegawai

Cek Input

Admin SKPD

Kinerja Pegawai

Pilih Tahun

2021

Cari NRK

981817

Cari NRK

Renkin	Awal Periode	Akhir Periode	Keterangan	Jabatan	Unit Kerja	Status SKP	Aksi
	01-JAN-21	31-MAR-21		STAF TEKNIK TINGKAT TERAMPIL	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	SELESAI	Rencana Kinerja
	01-APR-21	31-DEC-21	SKP Mutasi Bulan April 2021	STAF TEKNIK TINGKAT TERAMPIL	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	SKP DITERIMA	Rencana Kinerja



# TERIMA KASIH

---

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI DKI JAKARTA