



**GUBERNUR PROVINSI DAERAH KHUSUS
IBUKOTA JAKARTA**

31 Maret 2017

Kepada

Yth. Para Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah/
Unit Kerja Perangkat Daerah (SKPD/UKPD)
Pemerintah Provinsi DKI Jakarta

di

Jakarta

SURAT EDARAN

NOMOR 10/SE/2017

TENTANG

PENGHITUNGAN INDEKS PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL NEGARA


Dalam rangka melaksanakan penghitungan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta, guna pengembangan profesionalitas Aparatur Sipil Negara dengan ini diberitahukan hal sebagai berikut :

1. Penghitungan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara untuk tahun 2017 dilakukan terhadap seluruh Pejabat Pimpinan Tinggi, Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas.
2. Indikator yang dihitung/diukur dalam Perhitungan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara tersebut menggunakan 4 (empat) indikator, yaitu :
 - a. kompetensi;
 - b. kinerja;
 - c. kompensasi; dan
 - d. disiplin.
3. Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) wajib mengisi Formulir Perhitungan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara sebagaimana tercantum dalam Lampiran Surat Edaran ini yang dapat diunduh melalui www.bkddki.jakarta.go.id.

4. Formulir sebagaimana dimaksud pada angka 3 harus disampaikan kepada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi DKI Jakarta dalam format excel berupa hardcopy dan softcopy paling lambat tanggal 31 Maret 2017.
5. Untuk informasi lebih lanjut mengenai Perhitungan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara, dapat menghubungi Bidang Pengendalian Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi DKI Jakarta, Gedung Balai Kota Blok G Lantai XX, Jalan Medan Merdeka Selatan Nomor 8-9, Kota Administrasi Jakarta Pusat, telepon/fax. (021) 3822434.

Edaran ini untuk menjadi perhatian dan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab.

Plt. Gubernur Provinsi Daerah Khusus
Ibukota Jakarta,


Sumarsono

Lampiran : Surat Edaran Gubernur Provinsi Daerah Khusus
Ibukota Jakarta

Nomor 10/SE/2017

Tanggal 31 Maret 2017

METODE PENGHITUNGAN KOMPETENSI

Unit :

| No. | Jabatan | Fungsi | Nama Pejabat | NIP | Pendidikan | | Pelatihan | | Pengalaman | | Administrasi | | *Penilaian Objektif Gaps |
|-----|---------|--------|--------------|-----|------------|-----|-----------|-----|------------|-----|--------------|--------|--------------------------------|
| | | | | | | Y/N | | Y/N | | Y/N | | Y/N | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | Jumlah | |
| | | | | | | | | | | | | Gaps | |
| | | | | | | Y | | | Y | | | Y | |
| | | | | | | N | | | N | | | N | |

METODE PENGHITUNGAN KINERJA

Unit :

| | |
|-------------------------|---|
| Rata-rata Kinerja (SKP) | - |
|-------------------------|---|

| No. | Jabatan | Nilai SKP |
|-----------|---------|-----------|
| 1. | | |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |
| 6. | | |
| dst. | | |
| Jumlah | | |
| Rata-rata | | |

METODE PENGHITUNGAN KOMPENSASI

Unit :

| Eselon | Jumlah Pejabat | Tertinggi | Terendah | Selisih | Selisih Terhadap Terendah |
|--------|----------------|-----------|----------|---------|---------------------------|
| I | | | | | |
| II | | | | | |
| III | | | | | |
| IV | | | | | |
| | | | | | |
| Total | | | | | |

METODE PENGHITUNGAN DISIPLIN

Unit :

| No. | Jenis Pelanggaran | Jumlah | Total |
|-----|-------------------|-------------|-------|
| 1. | Berat | | |
| 2. | Sedang | | |
| 3. | Ringan | | |
| | Total Pegawai | | |
| | | Pelanggaran | |

Plt. Gubernur Provinsi Daerah Khusus
Ibukota Jakarta,


Sumarsono